

Aviso de privacidad - Aviso de privacidad del equipo de FIS



Introducción

Fidelity National Information Services, Inc. y ciertos miembros de su grupo afiliado de compañías subsidiarias de su propiedad y control (en conjunto, “**FIS**”), incluida la compañía FIS que lo emplea o lo contrata o a la que usted ha realizado una solicitud, han adoptado un programa integral para salvaguardar y proteger los datos personales que procesa en relación con empleados identificados o identificables, solicitantes de empleo y contratistas independientes o autorizados, así como los datos personales de otras personas en sus relaciones con dichos empleados, solicitantes de empleo y contratistas que son relevantes en su relación con FIS, como movilidad global, contacto de emergencia y fines de beneficios, según corresponda (en conjunto, “**datos personales del personal**”).

El propósito de este aviso es brindarle más detalles sobre los datos personales del personal que puede procesar FIS y cómo FIS recopila y utiliza los datos personales del personal antes, durante y después de su empleo o contrato con FIS. FIS solo procesará sus datos personales del personal conforme a este Aviso de privacidad y según lo permita la ley vigente. El término “procesamiento” se utiliza en este aviso para cubrir todas las actividades que involucren datos personales del personal, incluidos: la recopilación, manejo, actualización, almacenamiento, eliminación, uso compartido, acceso, uso, transferencia y desecho de los datos personales del personal. Le recomendamos que lea este aviso y el Apéndice detenidamente y que comprenda el contenido. Si tiene alguna pregunta relacionada con el procesamiento de los datos personales del personal por parte de FIS, debe comunicarse con la Oficina de Privacidad de FIS utilizando la información de contacto que figura en el Apéndice.

El controlador de datos principal de los datos personales del personal es la compañía de FIS que lo emplea o contrata a usted o a la que le ha realizado una solicitud. Si tiene alguna pregunta sobre quiénes somos, comuníquese con **Brogan Canty** en la Oficina de Personal en [Brogan Canty](#).

Descripción del procesamiento de los datos

Los datos personales del personal incluyen todos los datos personales recopilados y procesados en el contexto de la relación laboral de una persona con FIS. Por ejemplo, FIS procesa los datos personales del personal con respecto a los solicitantes de empleo, empleados temporales y permanentes, trabajadores eventuales, contratistas independientes, jubilados y personas que anteriormente se desempeñaron en dichas funciones en FIS. FIS también procesa los datos personales del personal con respecto a familiares, dependientes u otras personas en relación con solicitantes de empleo, empleados, trabajadores eventuales, contratistas independientes, jubilados y personas que anteriormente se desempeñaron en dichas funciones en FIS, cuando estas personas que tenían una relación de trabajo con FIS le proporcionaron a FIS sus datos personales. En el Apéndice se establece una lista de los tipos de datos personales del personal que se pueden procesar, junto con los propósitos del procesamiento de datos y las categorías de los destinatarios de los datos que pueden aplicarse.

En algunas jurisdicciones, es posible que los datos personales del personal que se consideren “datos personales privados” en virtud de las leyes vigentes, deban recopilarse según lo requiera o permita la ley local, por ejemplo, con el fin de cumplir con las medidas de igualdad de oportunidades o los requisitos tributarios locales. En el Apéndice adjunto, las categorías de datos relevantes en las que se pueden incluir datos personales privados se enumeran por separado.

Los datos personales del personal pueden ser proporcionados a FIS directamente por la persona con quien está relacionada, o por otra persona o compañía. Por ejemplo, si realiza una solicitud de empleo o acepta un empleo en FIS, FIS puede obtener información de reclutadores, firmas de investigación de empleo, servicios de verificación de identidad, referencias que usted proporcione, sitios web de terceros, incluyendo LinkedIn y otras fuentes disponibles públicamente. Cuando lo permita la ley local y con su consentimiento, FIS puede solicitar antecedentes o verificaciones de crédito de autoridades públicas o instituciones financieras para evaluar su elegibilidad para el empleo o para determinadas tareas, así como su información médica, si es necesario, para evaluar su elegibilidad

para los beneficios de empleo. A fin de cumplir con los requisitos regulatorios, los datos personales del personal pueden ser verificados con servicios de identificación de terceros y bases de datos proporcionados por el gobierno que contienen datos personales y devuelven resultados sobre posibles coincidencias con los datos disponibles públicamente.

Por qué FIS recopila, utiliza y almacena los datos personales del personal

FIS recopila, utiliza y almacena los datos personales del personal cuando sea necesario para gestionar su relación contractual con FIS, o en relación con servicios u oportunidades que usted solicite, cuando sea necesario, para cumplir con una obligación legal y cuando sea necesario, de conformidad con los intereses legítimos de FIS y cuando estos intereses no sean anulados por sus derechos de protección de datos. Esto significa que tenemos un buen motivo legal para hacerlo que no perjudica sus derechos. Por ejemplo, FIS tiene un interés legítimo en garantizar la seguridad e integridad de sus instalaciones y sistemas, y para garantizar que la información relevante para la realización de nuestro negocio esté disponible en todo el grupo FIS. FIS también puede procesar los datos personales del personal en circunstancias limitadas en las que usted haya otorgado su consentimiento. Cuando FIS solicite su consentimiento, usted tiene la libertad de mantenerlo o revocarlo. La revocación de su consentimiento no invalidará el procesamiento previo de los datos personales del personal por parte de FIS basado en el consentimiento.

Para obtener más información sobre la base legal de FIS para procesar los datos personales del personal, consulte el Apéndice.

¿Con quién compartimos sus datos?

A medida que FIS opera internacionalmente, FIS necesita poner los datos personales del personal a disposición de otras entidades de FIS, en circunstancias limitadas a clientes de FIS, y a proveedores de servicios de terceros externos seleccionados, como nómina, beneficios y proveedores de pensiones, así como asesores fiscales y proveedores de servicios de tecnología de la información que presten servicios a solicitud de FIS. FIS también puede hacer que los datos personales del personal estén disponibles para otros terceros, como las autoridades de orden público y fiscales, otros organismos públicos, los compradores potenciales y reales de compañías o negocios de FIS si se anticipa o se produce un cambio de propiedad o transferencia comercial, y a compañías de comercialización donde dichas transferencias son legales y apropiadas. En algunas circunstancias, como las compañías de servicios de viajes, las agencias de informes de crédito, los proveedores de servicios de pago y los proveedores de tarjetas de crédito corporativas, es posible que se requiera o autorice al tercero a retener datos personales sobre usted con el fin de que se procesen para sus propios fines comerciales. En esas circunstancias, los datos personales que el tercero conserva y procesa pierden su carácter de datos personales del personal sujetos a este Aviso, y el tercero será responsable de resguardar los datos personales y limitar su uso, de acuerdo con sus políticas de privacidad y las leyes vigentes.

¿Sus datos se envían al extranjero?

Dichas entidades y terceros pueden estar ubicados en países que pueden no tener las mismas leyes y reglamentaciones de privacidad y protección de datos que su país de origen. FIS garantizará que los datos personales del personal permanecerán protegidos según lo exijan las leyes y reglamentaciones vigentes, incluso cuando se transfieran a través de fronteras a un tercero, lo que incluye, entre otros, el uso de cláusulas modelo aprobadas por la Comisión Europea y otras medidas de seguridad de transferencia de datos.

Para obtener más información sobre cómo FIS garantiza las transferencias de los datos personales del personal, comuníquese con la [Oficina de Privacidad](#) de FIS, como se indica a continuación.

Seguridad

FIS trabaja para mantener su confianza y ha implementado medidas de seguridad físicas, técnicas y organizativas diseñadas para asegurar los datos personales del personal contra pérdidas accidentales, uso indebido y acceso, adquisición, divulgación, alteración, destrucción, bloqueo, copia u otras formas ilegales de procesamiento ilegales, no autorizados o accidentales. FIS se compromete con la confidencialidad y seguridad de los datos personales del personal. El acceso a los datos personales del personal dentro de FIS se limita a aquellas personas que necesitan la información para realizar sus tareas laborales.

Opciones y derechos

Puede solicitar más detalles sobre el procesamiento de sus datos personales del personal por parte de FIS conforme a la ley local vigente.

Puede tener determinados derechos sobre sus datos personales, según la jurisdicción aplicable, incluidos, entre otros:

- el derecho a recibir información sobre sus datos o acceder a los mismos,
- el derecho a eliminar ciertos datos,
- el derecho a dejar de procesar sus datos en determinadas circunstancias,
- el derecho relacionado con el perfil automatizado,
- el derecho a la portabilidad de datos,
- el derecho a corregir sus datos, y
- el derecho a renunciar a la venta de sus datos.

Existen limitaciones relacionadas con estos derechos. Consulte con la [Oficina de Privacidad](#) de FIS o sus autoridades locales competentes de protección de datos para obtener más detalles.

Es su responsabilidad corregir en el sistema de información relevante de la Oficina de Personal de FIS (Workday, RMSystems, Agresso, Oracle, Kronos, SDWorx, ADP) cualquier cambio en sus datos personales del personal o en los de otras personas relacionadas con usted que sean relevantes para su relación con FIS (p. ej., para la movilidad global, contacto de emergencia y los fines de los beneficios), como la dirección personal, familiar más cercano, detalles de la cuenta bancaria, etc., para que los datos personales del personal sigan siendo precisos y completos.

Si usted es un postulante, jubilado u otra persona sin acceso a un sistema de información de la Oficina de Personal de FIS, dichas solicitudes deben dirigirse a TPO.Privacy@fisglobal.com o la [Oficina de Privacidad](#) de FIS utilizando la información de contacto que se indica a continuación.

Cuando los datos personales del personal se procesan con fines de marketing directo, existirán procedimientos para permitirle renunciar a que se utilicen los datos personales del personal para dicho marketing. Esta opción se refiere a la oferta que se le hace a usted de marketing de bienes de consumo o productos o servicios de FIS y no permitirá la renuncia a las comunicaciones normales y habituales con respecto a su relación laboral, incluidos los beneficios de los empleados y los programas de salud y el bienestar que FIS pone a disposición.

Cambios a este Aviso

A medida que se actualiza o modifica este aviso, la versión actual se publicará en la sección de Control Corporativo de nuestro sitio web orientado externamente, fisglobal.com, y en la intranet de la compañía dentro de la página de Cumplimiento Corporativo de FISandMe.

Puntos de contacto para consultas sobre protección de datos:

Director de Privacidad

FIS
601 Riverside Avenue
Jacksonville, FL 32204
Correo electrónico: privacyoffice@fisglobal.com

Encargado de Protección de Datos

FIS
25 Canada Square, Canary Wharf
Londres E14 5LQ
Reino Unido
Correo electrónico: data.protection@fisglobal.com

Incluya su pregunta sobre la privacidad/seguridad de los datos junto con su información de contacto. Las personas de la UE pueden comunicarse con la autoridad de supervisión de la UE si tienen una queja sobre cómo se procesaron sus datos. Comuníquese con la [Oficina de Privacidad de FIS](#) si no está seguro de dónde dirigir una queja.

APÉNDICE - Descripción y usos de los datos personales del personal

Propósitos del procesamiento

Los datos personales del personal se pueden procesar para los siguientes propósitos:

Propósito del procesamiento		Fundamentos legales para el uso
Diseñar, evaluar, comparar y administrar:	Programas de compensación y beneficios, incluyendo: el salario, bonificaciones, pensiones, beneficios médicos, pólizas de seguro, vacaciones y permisos de ausencia para empleados y dependientes.	FIS confía en: <ul style="list-style-type: none"> La necesidad de procesar los datos personales para cumplir con la relación laboral o solicitudes de beneficios para empleados. Los intereses legítimos de FIS en la aplicación de sanciones, detección de lavado de dinero y el cumplimiento de los requisitos regulatorios. Los intereses legítimos de FIS en el desarrollo y gestión de su fuerza laboral. El interés legítimo de FIS para garantizar un monitoreo y generación de informes significativos de igualdad de oportunidades. El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
	Programas de diversidad, incluido el cumplimiento de los objetivos de diversidad, los programas de reconocimiento y recompensas controlados por FIS, la educación relacionada con el empleo, la capacitación y los programas de concientización.	
	Programas de movilidad global y la transferencia, reubicación y movimiento de empleados y dependientes.	
	Descripciones de trabajo.	
	Programas de mano de obra, personal y sucesión.	
	Actividades y programas de empleados nuevos y salientes.	
	Programas de reclutamiento.	
	Medidas de seguridad y protección en el lugar de trabajo.	
Ensamblar, mantener y diseminar:	Registros de empleo comercial para empleados pasados, presentes y potenciales.	FIS confía en: <ul style="list-style-type: none"> La necesidad de procesar los datos personales para cumplir con la relación laboral/de empleo. Los intereses legítimos de FIS en la preservación de registros con fines comerciales, garantizar la seguridad en sus instalaciones y sistemas, y poner a disposición la información de contacto para los empleados y clientes relevantes. El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
	Directorios de la compañía.	
	Información de contacto de emergencia.	
	Credenciales de identificación.	

Propósito del procesamiento		Fundamentos legales para el uso
Apoyar, ejecutar y facilitar:	Conferencias de negocios y viajes.	FIS confía en: <ul style="list-style-type: none"> • La necesidad de procesar datos personales para cumplir con la relación laboral o solicitudes de beneficios para empleados. • Los intereses legítimos de FIS en el desarrollo y gestión de su fuerza laboral. • Los intereses legítimos de FIS en la promoción y entrega de sus productos y servicios, el desarrollo de oportunidades comerciales y el mantenimiento de la seguridad e integridad de sus instalaciones, sistemas e infraestructura de TI. • El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
	Negociaciones y transacciones comerciales.	
	Operaciones comerciales, incluidas propuestas de personal y facturación de clientes, actividades de transición comercial, incluidas fusiones, adquisiciones y desinversiones.	
	Los esfuerzos de marketing de la compañía, incluyendo sitios web, conferencias, folletos, tarjetas comerciales y otros eventos y materiales de medios promocionales.	
	El cumplimiento de las obligaciones contractuales.	
	La identificación de seguridad y autenticación de sistemas.	
	Las comunicaciones comerciales internas y externas, incluido el correo electrónico.	
Cumplir con:	Las leyes, reglamentaciones y requisitos legales vigentes, incluyendo las obligaciones de informar, divulgar y declarar impuestos.	FIS confía en: <ul style="list-style-type: none"> • Los requisitos legales de mantenimiento de registros y generación de informes. • Los intereses legítimos de FIS en la aplicación de sanciones, detección de lavado de dinero y cumplimiento de los requisitos regulatorios. • La necesidad de procesar datos personales para cumplir con la relación laboral o solicitudes de beneficios para empleados. • Los intereses legítimos de FIS en el desarrollo y gestión de su fuerza laboral. • Los intereses legítimos de FIS en la promoción y entrega de sus productos y servicios, el desarrollo de oportunidades comerciales y el mantenimiento de la seguridad e integridad de sus instalaciones, sistemas e infraestructura de TI. • el consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.

Propósito del procesamiento		Fundamentos legales para el uso
Realizar:	Auditorías y análisis contables, financieros y económicos.	FIS confía en: <ul style="list-style-type: none"> • Los intereses legítimos de FIS en el desarrollo y gestión de su fuerza laboral. • Los intereses legítimos de FIS en la aplicación de sanciones, detección de lavado de dinero y cumplimiento de los requisitos regulatorios. • La necesidad de procesar los datos personales para cumplir con la relación de empleo o solicitudes de beneficios para empleados. • Los intereses legítimos de FIS en la preservación de la integridad del lugar de trabajo de FIS y entender las preferencias de los empleados. • El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
	Investigaciones en el lugar de trabajo sobre presuntas violaciones de políticas, conductas impropias relacionadas con cuestiones de trabajo, protección y seguridad, conforme a las leyes locales.	
	Encuestas de opinión y compromiso.	
Considerar y evaluar:	Asolicitantes de empleo o compromiso	FIS confía en: <ul style="list-style-type: none"> • La necesidad de procesar datos personales para la evaluación y el seguimiento de las ausencias como un componente integral de la relación de empleo. • La necesidad de procesar datos personales para cumplir con la relación de empleo o solicitudes de beneficios para empleados. • Los intereses legítimos de FIS en la gestión de su fuerza laboral y la contratación de personal apropiado. • Los intereses legítimos de FIS para analizar el desempeño y proporcionar una compensación adecuada. • El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente. • El interés legítimo de FIS para cumplir con los requisitos legales y para proporcionar adaptaciones razonables y evaluar la aptitud para el trabajo.
	La conducta controlada por FIS, desempeño laboral y asistencia, incluidos los fines de evaluaciones de desempeño, toma de decisiones sobre compensación, promoción, transferencia, redistribución y despido.	
	Los permisos de ausencia.	
	Las solicitudes de adaptaciones razonable, aptitud para el servicio.	
Mantener y mejorar:	La salud del personal y del lugar de trabajo.	FIS confía en:

Propósito del procesamiento		Fundamentos legales para el uso
	<p>La seguridad y protección del personal y del lugar de trabajo.</p> <p>Las operaciones y desempeño en el lugar de trabajo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los intereses legítimos de FIS para promover y mejorar la salud, la seguridad, la protección y el desempeño. • Los intereses legítimos de FIS en la promoción y entrega de sus productos y servicios, el desarrollo de oportunidades comerciales y el mantenimiento de la seguridad e integridad de sus instalaciones, sistemas e infraestructura de TI. • Requisitos legales para proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable. • El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
Proteger:	<p>La seguridad y protección del personal, los lugares de trabajo y los activos de la compañía, mediante la implementación de la autenticación de identidad y otras medidas de seguridad, control del acceso a la compañía y a los lugares de trabajo y sistemas del cliente, monitoreo de la actividad en las ubicaciones de trabajo de la compañía y ejecución de los procedimientos de respaldo y almacenamiento.</p>	<p>FIS confía en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los intereses legítimos de FIS en la promoción y entrega de sus productos y servicios, el desarrollo de oportunidades comerciales y el mantenimiento de la seguridad e integridad de sus instalaciones, sistemas e infraestructura de TI. • Los intereses legítimos de FIS en la protección de la seguridad y protección del personal, las instalaciones, los sistemas. • El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
Prevenir y detectar:	Delitos.	<p>FIS confía en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los intereses legítimos y obligaciones legales de FIS. • Los intereses legítimos de FIS en la aplicación de sanciones, detección de lavado de dinero y cumplimiento de los requisitos regulatorios. • El interés legítimo de FIS en la protección de sus derechos y propiedad. • Los intereses legítimos de FIS en la gestión de su fuerza laboral y la contratación y retención de personal apropiado. • El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
Monitorear y revisar:	Las comunicaciones e información sobre los sistemas de la compañía, incluido el uso de correos electrónicos y sitios web,	FIS confía en:

Propósito del procesamiento		Fundamentos legales para el uso
	<p>en relación con investigaciones en el lugar de trabajo sobre presuntas violaciones de políticas, conductas impropias relacionadas con cuestiones de trabajo, protección y seguridad.</p> <p>El cumplimiento de las políticas, procedimientos y procesos de la compañía.</p> <p>La asistencia controlada por FIS.</p> <p>La actividad en los lugares de trabajo de FIS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Los intereses legítimos de FIS en la protección de la integridad de los servicios, las instalaciones, los sistemas y el personal de FIS. Los intereses legítimos de FIS en el desarrollo y gestión de su fuerza laboral. El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
Prepararse para, defender, participar en o responder a:	<p>Solicitudes de información de descubrimiento electrónico.</p> <p>Juicio o juicio potencial.</p>	<p>FIS confía en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Los requisitos legales para participar en el proceso legal. Los intereses legítimos de FIS en la aplicación de sanciones, detección de lavado de dinero y cumplimiento de los requisitos regulatorios. Los intereses legítimos de FIS en la protección de sus derechos. El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
Comunicar y compartir información con compañías de FIS o compradores potenciales o reales de empresas o negocios de FIS para:	<p>La gestión comercial y de administración interna y propósitos de planificación.</p> <p>Informes sobre propósitos y actividades como parte del grupo de compañías de FIS.</p> <p>Transferencias comerciales anticipadas o producidas, ventas y reorganizaciones de la compañía o cambios en la propiedad.</p>	<p>FIS confía en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Los intereses legítimos de FIS para estructurar su negocio de manera apropiada y las obligaciones legales. La necesidad de procesar datos personales para cumplir con la relación de empleo o solicitudes realizadas por los empleados. El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.
Procesar y administrar:	<p>Nóminas, impuestos y otras retenciones requeridas (como embargos ordenados por el tribunal).</p> <p>Reembolsos por viajes de negocios y otros gastos comerciales reembolsables.</p>	<p>FIS confía en:</p> <ul style="list-style-type: none"> La necesidad de procesar los datos personales para cumplir con la relación de empleo o solicitudes realizadas por los empleados. Los requisitos legales para participar en el proceso legal. El consentimiento del empleado cuando se requiera legalmente.

Categorías de información personal del Personal

Los datos personales del personal procesados conciernen a las siguientes categorías de datos:

Categoría de datos	Ejemplos
Consejos, opiniones y otros comentarios	Encuestas de compromiso, entrevistas de salida.
Datos sobre asistencia	Ausencias laborales, permisos y solicitudes de licencia, registros de asistencia, registros de licencia pagados y sin goce de sueldo.
Detalles bancarios y financieros	Información bancaria sobre depósito directo de reembolso de nómina y/o gastos, información sobre tarjetas de crédito.
Datos sobre beneficios	Seguros, poderes de abogados, registros de planes de beneficios para empleados y/o dependientes inscritos en registros de continuación de beneficios.
Datos de movimiento y traslado de negocios	Datos sobre viajes, incluidos los horarios de viaje, alojamiento, transporte, comidas y otros gastos.
Datos sobre emisión de propiedad de la compañía	Registros de activos, equipos y vehículos emitidos por la compañía
Datos sobre compensación	Salario básico, bonificación y otros elementos de compensación, tipo de pago, grado de pago, nivel de pago, equivalente de tiempo completo (full-time equivalent, FTE), moneda, solicitudes de compensación (pasadas y actuales), términos de empleo.
Información sobre dependientes	Datos de contacto e identidad personales sobre dependientes y parejas.
Datos disciplinarios	Advertencias, cartas de reprimenda, asesoramiento escrito y oral.
Datos sobre quejas	Denuncias, datos del tribunal.
Información registrada en sistemas, equipos o documentos de la compañía	Correos electrónicos, mensajes de texto, uso del sitio web, registros de correo de voz, entradas del calendario o del diario, correspondencia, que incluyen los datos personales incluidos en los sistemas, equipos o documentos de la compañía, o documentos por parte de los empleados o contratistas independientes, datos de antecedentes y verificaciones de crédito.
Registros de tarjetas clave y acceso	Fechas, horarios y ubicaciones de entrada y salida de las instalaciones controladas y los seguimientos de auditoría de inicio/cierre de sesión del sistema y computadoras.
Estado de militar	Sucursal de servicio, rango, fechas de reclutamiento o alta, estado del alta, condición de veterano discapacitado, premios o medallas otorgadas, condición de veterano protegido.
Datos organizacionales	Nombre, estructura de la compañía, organigramas, informes sobre relaciones, títulos, currículos, detalles de contacto laboral, correo electrónico, detalles del código contable, términos de empleo, descripciones del trabajo, y niveles de salario.

Categoría de datos	Ejemplos
Datos sobre procesamiento de nómina	Nombre, identificación emitida por el gobierno, dirección particular, correo electrónico, control de asistencia, remuneración, datos sobre compensación, fecha de contratación, fecha de despido, términos de empleo, datos sobre dependientes, datos bancarios y financieros, datos sobre beneficios, detalles de códigos contables, retenciones y deducciones e inscripción de beneficios con contribución del empleado.
Desempeño y empleo	Evaluaciones de desempeño, Plan de mejora del desempeño (Performance Improvement Plan, PIP), asesoramiento sobre desempeño, medidas disciplinarias, cartas de agradecimiento, detalles de quejas sobre el desempeño.
Detalles personales e información de contacto	Nombre, sexo, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, domicilio particular, números de teléfono, correo electrónico, números de identificación emitidos por el gobierno, números de identificación emitidos por la compañía o en nombre de esta, firmas, escritura manuscrita y fotografías.
Fotos, videos o grabaciones de audio	Información recopilada por sistemas de seguridad, televisión de circuito cerrado, fotografías de perfil, placas de seguridad con fotografía, correo de voz, capacitaciones grabadas, conferencias o materiales de marketing.
Datos sobre reclutamiento y aplicación	Detalles de la solicitud, pruebas del solicitante, verificación de antecedentes, notas recopiladas por el reclutador en relación con los resultados del solicitante y de la selección.
Denuncias de conducta impropia o violaciones de políticas	Registros orales, escritos, por correo electrónico, por teléfono o por el sitio web de la Línea de Ayuda de Ética, la Línea de Ayuda de Ética, FSIRT, SIRI-P e informes similares relacionados con la presunta y confirmada conducta impropia del personal o violaciones de las políticas de la compañía.
Derecho a los datos sobre trabajo/inmigración	Derecho a documentos de trabajo, nacionalidad, residencia, ciudadanía, pasaporte e información sobre visas.
Detalles de talento, educación y capacitación	Educación, habilidades, experiencia laboral, empleos previos, logros, proyectos, desarrollo y capacitación, habilidades lingüísticas, habilidades técnicas, antecedentes educativos, certificaciones y registros profesionales, membresía en organismos y organizaciones profesionales.
Historial laboral	Fechas de contratación y/o desvinculación, cargo, fechas de promoción, cursos de capacitación a los que asistió, reconocimiento de las políticas de la compañía, finalización de diferentes capacitaciones obligatorias de la compañía con puntajes de cuestionarios, si corresponde, motivo de renuncia o despido, oficinas públicas retenidas, publicaciones.
Datos sobre el horario de trabajo	Horarios de trabajo planificados y reales, registros de horarios de facturación y administración, términos de empleo, acuerdos de trabajo alternativos (de forma remota).
Datos sobre seguridad en el lugar de trabajo	Informes, fotografías, grabaciones de video.

Datos confidenciales (si corresponde)

En algunas jurisdicciones, los datos personales del personal que recibe un tratamiento especial como “datos personales privados”, “categorías especiales de datos personales” o designaciones similares en virtud de las leyes vigentes pueden ser procesados según lo permitido o requerido por la ley local; por ejemplo, con el fin de tomar medidas de igualdad de oportunidades o requisitos fiscales. En este Aviso nos referimos a dichos datos personales como “datos personales privados”. Lo que se considera datos personales privados varía según el país, pero generalmente incluyen información relacionada con la orientación sexual de una persona, origen racial o étnico, delito penal presunto o real, estado de salud física o mental, afiliación sindical, opiniones políticas, creencias religiosas o datos biométricos. Tenga en cuenta que esto no significa que se procesarán todos los ejemplos enumerados de datos personales privados para cada empleado, solo en la medida en que se considere necesario a los fines de los intereses legítimos perseguidos por FIS periódicamente y siempre en cumplimiento de las leyes vigentes. En algunas circunstancias, la ley local vigente puede requerir el consentimiento del sujeto de los datos para procesar datos personales privados.

Categorías potenciales de datos personales privados:

Categoría de datos privados	Ejemplos
Datos que revelan delitos, condenas penales o información que se deriva de medidas de seguridad	Procedimientos penales, resultados y sentencias, historial de conducción, empleos previo, detección de abuso de sustancias, registros judiciales e información sobre verificación de antecedentes.
Datos que revelan la vida sexual	Datos personales de contacto e identidad de dependientes y parejas, estado civil/de unión, alojamiento e información sobre vivienda.
Datos que revelan información financiera y de crédito personal	Cheque de crédito, manutención de hijos, pagos de deuda, quiebra, ejecución hipotecaria.
Datos que revelan el estado de salud física o mental	Limitaciones físicas y necesidades especiales, exámenes de detección en el lugar, recomendaciones de la compañía para asistencia médica o de asesoramiento, pruebas de abuso de sustancias, certificaciones de salud.
Datos que revelan origen racial o étnico	Designaciones raciales, nacionalidad e identidad cultural.
Datos que revelan afiliación religiosa o creencias u otras creencias de naturaleza similar	Afiliación a organizaciones religiosas, declaración de preferencia religiosa.
Datos que revelan membresía sindical	Registros, directorios, documentación de reuniones y otros materiales del sindicato o del consejo de trabajo.
Datos que revelan opiniones políticas	Afiliaciones profesionales y otras afiliaciones, cargos ocupados, publicaciones y escritos.

